

Beraterprofil Thomas Hengge

Diplom-Sozialpädagoge (FH)
Jahrgang 1973

Qualifizierte Weiterbildung

- 2-jähriges Trainee-Programm Training und Beratung bei Breuel & Partner GmbH, Olching
- 2-jährige Ausbildung in Systemischer Personal- und Organisationsentwicklung (InTact, Hannover)
- transaktionsanalytische Weiterbildungen (u.a. Eric Berne Institut, Zürich; Dr. Thomas Steiner, Hannover)
- Zertifizierung für CAPTain-Online Advanced und MotivStruktur Analyse® (arbeitsbezogene Selbsteinschätzungsanalysen z.B. für Potenzialanalysen, Personalauswahlprozesse, persönliche Grundsatzentscheidungen, Trainingsbedarfsermittlung)
- verschiedene Methodentrainings, z.B. „Strategic Play“ (Unterstützung von Veränderungsprozessen durch Visualisierung mit LEGO) und „Open System Model“ (Kambiz Poostchi, Innsbruck)

Ausgeübte Tätigkeit und Berufserfahrung

- 5 Jahre als angestellter Trainer und Berater bei Breuel & Partner GmbH, Olching (davon 3 Jahre Aufbau der Niederlassung Berlin)
- seit 2005: Selbständige Beratertätigkeit
- seit 2006: Trainer bei Kulturteam (Vorgängerorganisation von konteam)
- 2008-2014: Verantwortung für die Stabsfunktion Personal- und Organisationsentwicklung bei der Stoll-Gruppe, Martinszell (Teilzeit)
- seit 2016: Inhaber und Leiter von konteam bzw. seit 2018 zusammen mit Nele Haasen konteam Haasen & Hengge GbR

Methoden

- Change Management („Balanced Change“)
- Personal- und Organisationsentwicklung
- (Konflikt-)Moderation
- Beratung und Coaching
- Training

Themenschwerpunkte

- Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen (z. B. im Rahmen von Fusionen und Restrukturierungsmaßnahmen, zur Festigung von Bindung und Identifikation mit dem Arbeitgeber)
- Konzeption von Personalentwicklungsprogrammen für Führungskräfte und Durchführung von Führungstrainings, Persönlichkeitscoaching von Führungskräften
- ressourcenorientierte Teamentwicklung

Kontakt

konteam GbR
Unterschwarzenberg 11
87466 Oy-Mittelberg

www.konteam.de

Büro 08366/988351
Mobil 0173/3705104
E-Mail hengge@konteam.de

